



Postbus 35, 6800 LG Arnhem

Datum

10 mei 2023

Van

Afdeling Bezwaar & Beroep

T 088-898 92 94\*

F (026) 324 57 95

Ons kenmerk

BSN

Uw kenmerk

Onderwerp

Beslissing op het bezwaar

Geachte mevrouw

Uw gemachtigde heeft namens u op 11 april 2022 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 2 maart 2022. In deze beslissing lieten wij u weten dat uw uitkering vanaf 6 oktober 2021 gewijzigd is en dat u € 10,31 moet terugbetalen. Uw gemachtigde heeft op 17 mei 2022 de (aanvullende) gronden voor het bezwaar aangevoerd en – naar aanleiding van de voorgenomen beslissing van 14 november 2022 – een reactie gegeven op dit voornemen. Wij hebben een beslissing genomen op uw bezwaar.

### **Beslissing op het bezwaar**

Wij verklaren uw bezwaar gegrond, in zoverre dat onze beslissing van 2 maart 2022 wijzigt. Dit betekent het volgende.

1. U ontving LGU (44,39% arbeidsongeschikt) van 17 april 2017 tot 17 september 2019.
2. U had recht op een Loonaanvullingsuitkering (LAU) (45,26% arbeidsongeschikt) van 1 september 2019 tot 7 oktober 2019 (LAU wegens verdiensten van minimaal de restverdiencapaciteit oftewel de RVC).
3. Van 6 oktober 2019 tot 29 september 2022 had u geen benutbare mogelijkheden (zie medische rapportage d.d. 29 september 2022 en 23 januari 2023), zodat ook hier recht bestaat op een loonaanvullingsuitkering (LAU).
4. Per 29 september 2022 wordt u voor 31,73% arbeidsongeschikt geacht. Aangezien er geen recht op WIA bestaat als er sprake is van een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% arbeidsongeschiktheid, betekent dit dat uw WIA-uitkering twee maanden na aanzegging van de nieuwe voor u geschikt bevonden functies wordt beëindigd. De nieuwe functies zijn bij

bbbz10-001

\* Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op [uwv.nl/bellen](http://uwv.nl/bellen)

voorgenomen besluit, op 15 november 2022 aangezegd, dus per 16 januari 2023 stopt uw WIA-uitkering. (Zie de rapportage van de arbeidsdeskundige bezwaar en beroep d.d. 27 januari 2023).

Wij leggen dit onder het kopje *Heroverweging* aan u uit.

### **Uw bezwaren**

Kort samengevat heeft uw gemachtigde namens u de volgende bezwaren naar voren gebracht.

#### *Medische bezwaargronden:*

- Verwezen wordt naar de medische informatie die op 2 september 2022 door UWV ontvangen is. Daaruit zou moeten blijken dat u per 29 september 2022 meer beperkt bent dan is aangenomen. Dit wordt nog verder toegelicht in de brief van 28 november 2022. U acht IVA op zijn plaats.
- Zie ook het verslag van de hoorzitting d.d. 19 december 2022, met medische bijlage. Dit verslag maakt deel uit van deze beslissing en is hier bijgevoegd.

#### *Arbeidskundige bezwaargronden:*

- Telefonisch heeft uw gemachtigde aangegeven dat u de geduide functies niet kan uitvoeren, alleen al gelet op de uitwerking van de medicatie die u moet innemen.

#### *Juridische bezwaargronden:*

- U wenst eerst een herberekening te ontvangen van de uitkeringen vanaf 6 oktober 2019. U vindt dat UWV ten onrechte ervan is uitgegaan dat u ziekengeld van de (ex-)werkgever ontving.

*Om uw privacy te beschermen vermelden wij in deze beslissing geen medische bezwaren. Hiervoor verwijzen wij u naar de rapportage van de verzekeringsarts bezwaar en beroep.*

### **Hoorzitting**

Op maandag 19 december 2022 was de hoorzitting. Het verslag van deze hoorzitting vindt u bij deze brief.

### **Heroverweging**

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij onze beslissing opnieuw bekeken.

Er heeft een herbeoordeling plaatsgevonden. Van september tot november 2022 is er een sociaal medisch onderzoek uitgevoerd. De rapportages hiervan hebben wij u op 14 november 2022 toegestuurd.

Wij vinden dat er terecht is besloten dat u van 1 september 2019 tot 7 oktober 2019 recht heeft op een LAU-uitkering op basis van een arbeidsongeschiktheid van 45,26%. Ook achten wij het juist dat u van 6 oktober 2019 tot 29 september 2022 ook recht had op een LAU-uitkering, omdat u in deze periode geen benutbare mogelijkheden had. Tenslotte wordt de uitkering op goede gronden per 16 januari 2022 beëindigd. U bent namelijk per 29 september 2022 minder dan 35% arbeidsongeschikt.

De nieuwe functies zijn bij voorgenomen besluit, op 15 november 2022 aangezegd, de arbeidsdeskundige bezwaar en beroep heeft alleen al eerder voor u geselecteerde functies geschikt bevonden voor u, dus per 16 januari 2023 stopt uw WIA-uitkering.

#### *Medisch onderzoek*

De verzekeringsarts bezwaar en beroep vindt dat uw functionele mogelijkheden juist zijn vastgesteld. Alleen in uitzonderlijke gevallen vindt een verzekeringsarts dat iemand helemaal niet meer kan werken. Dit is bijvoorbeeld het geval als iemand bedlegerig is of is opgenomen in een ziekenhuis of instelling. Daarvan is in uw situatie gelukkig geen sprake.

Volgens de verzekeringsarts bezwaar en beroep kunt u 20 tot maximaal 24 uur per week werken. Dit werk mag echter niet te zwaar voor u zijn. De verzekeringsarts bezwaar en beroep licht dit toe in zijn rapportage. De Verzekeringsarts Bezwaar en Beroep heeft namelijk geen redenen gezien om meer beperkingen aan te nemen. Hij heeft gekeken naar wat u wel en niet kan. Hierbij houdt de verzekeringsarts alleen rekening met beperkingen uit ziekte of gebrek. De klachten moeten namelijk medisch vast te stellen zijn.

Hij bevestigt bovendien dat 6 oktober 2019 als datum voor de verslechtering van uw gezondheidstoestand moet worden aangehouden, omdat u zich met ingang van deze datum daadwerkelijk heeft ziekgemeld.

De rapportage van de Verzekeringsarts Bezwaar en Beroep van 23 januari 2023 is bij deze beslissing gevoegd en maakt hier deel van uit.

#### *Arbeidsdeskundige aspecten*

De arbeidsdeskundige bezwaar en beroep vindt dat u ondanks de aanpassingen in de Functionele Mogelijkheden Lijst meer dan 65% (namelijk 68,27%) kan verdienen van uw laatste loon. Eén van de eerdere vijf voorbeeldfuncties is inderdaad niet geschikt voor u. Maar de arbeidsdeskundige bezwaar en beroep had nog voldoende andere voorbeeldfuncties over van de selectie die gemaakt was door de eerste arbeidsdeskundige die nog steeds geschikt zijn voor u. Volgens hem zijn deze functies afgestemd op uw ervaring en de vereiste krachten en/of bekwaamheden. Uw arbeidsongeschiktheidspercentage is 31,73%. Omdat u pas recht heeft op een WIA-uitkering als u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering meer.

U kunt dit lezen in zijn rapportage van 27 januari 2023. Ook deze rapportage maakt deel uit van deze beslissing en is bij deze beslissing gevoegd.

#### *Herberekening*

De herberekening is op 5 december 2022 per e-mail naar uw gemachtigde gestuurd. Gelet echter op de Uitspraken van de Rechtbank van 15 maart 2022 heeft verrekening op juiste wijze plaatsgevonden.

**Vergoeding kosten bezwaar**

U heeft ons gevraagd de kosten te vergoeden die u heeft gemaakt om bezwaar te maken. Wij vergoeden uw kosten tot een bedrag van € 1.194,00.

Het gaat om kosten van het indienen van een (aanvullend) bezwaarschrift en het bijwonen van de hoorzitting.

Let op: Krijgen wij nog geld van u? Dan trekken wij dit bedrag af van de vergoeding. U krijgt dan een lager bedrag betaald of misschien niets. U krijgt van ons een brief waarin deze beslissing en de berekening van het bedrag staan. Tegen deze beslissing kunt u bezwaar maken.

Als u van ons een vergoeding van de kosten krijgt, dan betalen wij dit zo spoedig mogelijk uit aan uw gemachtigde.

**Wettelijke grondslag**

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van de artikelen 4, 5, 6 en 56 van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en artikel 7:3, 7:11 en 7:15 van de Algemene wet bestuursrecht.

**Ziekengeld**

UWV is ervan uitgegaan dat u ziekengeld van de (ex-)werkgever ontving. U had immers recht op ziekengeld van de (ex-)werkgever en had dit ook kunnen eisen. De (ex-)werkgever had dit weer bij UWV kunnen claimen, in het kader van de zogenaamde no-risk polis. Nu de werkgever noch het een, noch het andere heeft gedaan, heeft u geen ziekengeld ontvangen vanaf 6 oktober 2019 tot en met 2 oktober 2021.

Hoewel dit buiten de omvang van dit bezwaar valt, hebben wij gemeend dat u hiervan niet de dupe mocht worden.

Er is daarom beslist dat u alsnog uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt. Hierover bent u op 2 en 4 mei 2023 geïnformeerd. Ook betaling heeft al plaatsgevonden.

**Hoe gaat het verder?**

De betreffende afdelingen zijn op de hoogte gebracht van deze beslissing en zorgen voor de uitvoering daarvan.

De ten onrechte betaalde WIA-uitkering vanaf 16 januari 2023 zal van u worden teruggevorderd. Hierover krijgt u apart bericht.

**Tot slot**

Wij willen benadrukken dat wij niet van mening zijn dat u geen klachten of beperkingen heeft. Wij zijn echter verplicht om te kijken naar wat u nog wel kunt. Het arbeidsongeschiktheidspercentage zegt daarbij niets over uw gezondheid. Het geeft slechts aan hoeveel minder u kunt verdienen ten opzichte van wat u verdient heeft.

Wij hopen dat u zich kunt richten op het vinden van werk dat past bij uw beperkingen. Wij wijzen u er ook op dat de functies die gebruikt zijn voor de beoordeling, slechts voorbeelden zijn. U kunt werk zoeken dat bij u past en dat u leuk vindt. Wij wensen u hiermee veel succes. Voor tips kunt u terecht op Werk.nl.



Ons kenmerk

BSN

Pagina

5 van 5

### Heeft u nog vragen?

Meer informatie vindt u op [uwv.nl](http://uwv.nl). Heeft u daarna nog vragen, dan kunt u bellen met ondergetekende op (026) 324 58 15. Zij is in principe aanwezig op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen. Als u ons schrijft, stuur dan uw brief naar de afdeling Bezwaar en Beroep. Vermeld daarin ook ons kenmerk. Het adres en het kenmerk vindt u boven aan deze brief.

### Bent u het niet eens met deze beslissing?

Als u het niet eens bent met deze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de Rechtbank Gelderland, Sector Bestuursrecht, Postbus 9030, 6800 EM ARNHEM. De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

U kunt ook digitaal in beroep gaan op [loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht](http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht). Hiervoor heeft u wel een DigiD nodig.

Hoogachtend,  
Namens de Raad van Bestuur  
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Medewerker Bezwaar

### Bijlage(n):

- Verslag hoorzitting
- Rapportage verzekeringsarts bezwaar en beroep van 23 januari 2023
- Rapportage arbeidsdeskundige bezwaar en beroep van 27 januari 2023